

โครงการ/กิจกรรมการพัฒนาบุคลากร
ภายใต้ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร เทศบาลตำบลบ้านโพธิ์ อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ									
ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา/ปี que ดำเนินการ			ผู้รับผิดชอบ	
					๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙		
๑	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ (ร้อยละ ๑๐๐)	บุคลากรทุกระดับมีความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด	๓๐,๐๐๐	ต.ค. - ก.ย.	ต.ค. - ก.ย.	ต.ค. - ก.ย.	งานการเจ้าหน้าที่	
๒	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้แก่ หลักสูตรนักบริหารงานทั่วไป หลักสูตรนักบริหารงานการศึกษา หลักสูตรนักบริหารงานช่าง หลักสูตรนักบริหารสาธารณสุข หลักสูตรนักบริหารงานคลัง หลักสูตรนักทรัพยากรบุคคล หลักสูตรนักพัฒนาชุมชน หลักสูตรนักวิชาการเงินฯ หลักสูตรนักวิชาการศึกษา หลักสูตรนักวิชาการสาธารณสุข หลักสูตรเจ้าพนักงานธุรการ หลักสูตรเจ้าพนักงานป้องกันฯ หลักสูตรนายช่างโยธา	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ ๑๐๐)	บุคลากรทุกระดับมีความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด	๑๗๕,๐๐๐	ต.ค. - ก.ย.	ต.ค. - ก.ย.	ต.ค. - ก.ย.	งานการเจ้าหน้าที่	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง								
ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา/ปีที่ยังดำเนินการ			ผู้รับผิดชอบ
					๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๑	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ทักษะ สมรรถนะที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงานและพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง	๔๐,๐๐๐	ต.ค. - ก.ย.	ต.ค. - ก.ย.	ต.ค. - ก.ย.	งานการ เจ้าหน้าที่
๒	โครงการฝึกอบรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี	ระดับความสำเร็จของการจัดทำผลรายงานการฝึกอบรมตามที่กำหนด (ระดับ ๕)	บุคลากรมีความรู้ทักษะในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๕,๐๐๐	มิ.ย. - ก.ย.	-	มิ.ย. - ก.ย.	งานการ เจ้าหน้าที่
๓	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มทักษะด้านดิจิทัลและการพัฒนานวัตกรรมในยุคดิจิทัล	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ทักษะ ด้านดิจิทัลพัฒนาวัตกรรมในการปฏิบัติงาน	๑๓๐,๐๐๐	ต.ค. - ก.ย.	ต.ค. - ก.ย.	ต.ค. - ก.ย.	งานการ เจ้าหน้าที่

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้								
ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา/ปีที่ดำเนินการ			ผู้รับผิดชอบ
					๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๑	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	บุคลากรที่รับผิดชอบสามารถดำเนินการบริหารงานบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๒๕,๐๐๐	ต.ค. - ก.ย.	ต.ค. - ก.ย.	ต.ค. - ก.ย.	งานการเจ้าหน้าที่
๒	โครงการการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเรียนรู้ด้วยตนเอง (ร้อยละ ๘๐)	บุคลากรที่รับผิดชอบสามารถดำเนินการบริหารงานบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ต.ค. - ก.ย.	ต.ค. - ก.ย.	ต.ค. - ก.ย.	งานการเจ้าหน้าที่
๓	การสร้างกลุ่มไลน์ข้าราชการเทศบาลตำบลบ้านโพธิ์เพื่อการส่งเสริม สร้างความรู้ ระเบียบ กฎหมาย หลักเกณฑ์ ที่ได้ปรับปรุงใหม่	ร้อยละของส่วนราชการมีการส่งไลน์ความรู้ มีจำนวน ๖ กอง	ส่วนราชการมีการจัดการความรู้ของเทศบาลตำบลบ้านโพธิ์	ไม่ใช่ งบประมาณ	ต.ค. - ก.ย.	ต.ค. - ก.ย.	ต.ค. - ก.ย.	งานการเจ้าหน้าที่

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร								
ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา/ปีที่ดำเนินการ			ผู้รับผิดชอบ
					๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๑	โครงการคุณธรรมและความโปร่งใส	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	บุคลากรทุกระดับมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรมและเจตคติ การเป็นข้าราชการที่ดี	๒๐,๐๐๐	ธ.ค.	ต.ค. - ก.ย.	ต.ค. - ก.ย.	งานการ เจ้าหน้าที่
๒	โครงการเผยแพร่ความรู้ด้านกฎหมายสู่ชุมชน	ร้อยละของบุคลากรที่ประกาศเจตนารมณ์และเข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๘๐)	บุคลากรทุกระดับมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรมและเจตคติ การเป็นข้าราชการที่ดี	๒๐,๐๐๐	ม.ค. - ก.พ.	ม.ค. - ก.พ.	ม.ค. - ก.พ.	งานการ เจ้าหน้าที่
๓	โครงการพัฒนาศักยภาพ ผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง (ศึกษาดูงาน)	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	บุคลากรทุกระดับมีการพัฒนา เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี และสร้างความสมัครสมานสามัคคีในองค์กร	๒๕๐,๐๐๐	ต.ค.- ก.ย.	ต.ค. - ก.ย.	ต.ค. - ก.ย.	งานการ เจ้าหน้าที่