

การดำเนินการตามนโยบายการบริหาร
บริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
รอบการปฏิบัติงาน ๖ เดือน
(ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)



เทศบาลตำบลบ้านโพธิ์
อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา

การดำเนินการตามนโยบายในการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
เทศบาลตำบลบ้านโพธิ์ อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา

ลำดับ	นโยบายการบริหาร	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณ
๑	ด้านการวางแผนอัตรากำลังคน	การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖	มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจเพิ่ม ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ และยุบตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน	ไม่ใช้งบประมาณ
๒	ด้านการสรรหาคandidateคนเก่ง เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน	การสรรหาและเลือกสรรบุคคล เพื่อมาปฏิบัติงานในตำแหน่งพนักงานจ้างที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖ ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคล เพื่อมาปฏิบัติงานเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	ไม่ใช้งบประมาณ
๓	ด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร	สรรหาบุคคลสายงานผู้บริหารและสายงานผู้ปฏิบัติที่ว่าง	-รับโอน(ย้าย) พนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) นายเอกชัย พลพงษ์	ไม่ใช้งบประมาณ

ลำดับ	นโยบายการบริหาร	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณ
			<p>-รับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน(ปก/ชก) นางสาวยุพเรศ สุนิมิตพงศ์ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ</p> <p>-รับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล สายงานผู้บริหาร ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ราย นางสาวชลิตา อภิทรัพย์ดำรง</p> <p>-รับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ราย นางสาวดลพร รุจาคม ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาชำนาญการ</p> <p>-รับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล สายงานผู้บริหาร (ย้ายสับเปลี่ยน) ราย นายสำรวม บรรจงปฐุ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม ระดับต้น)</p>	ไม่ใช้งบประมาณ

ลำดับ	นโยบายการบริหาร	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณ
๔	ด้านการพัฒนาบุคลากร	<ul style="list-style-type: none"> -โครงการคุณธรรมจริยธรรมฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ -ส่งเสริมให้บุคลากรมีการพัฒนาตามแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล -จัดองค์ความรู้ในองค์กร 	<ul style="list-style-type: none"> -คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเข้าร่วมโครงการคุณธรรม จริยธรรมฯ เพื่อก่อให้เกิดผลในการกำหนดนโยบายพัฒนาและส่งเสริมวินัยคุณธรรมจริยธรรมแก่ผู้เข้ารับการอบรม -จัดองค์ความรู้ในองค์กร ได้แก่ ความรู้ด้านแผนงานการบริหารทรัพยากรบุคคล งบประมาณ การคลัง หรืออื่นๆ ที่สามารถใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารและพัฒนาท้องถิ่นให้เข้มแข็ง โดยเผยแพร่ความรู้แก่บุคลากรในสังกัดเป็นประจำ 	๒๕,๐๐๐
๕	ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน	<ul style="list-style-type: none"> -การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง 	<ul style="list-style-type: none"> -มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ -มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ตามเกณฑ์มาตรฐานความรู้ ทักษะ และสมรรถที่ กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของพนักงานเทศบาลตามประเภทตำแหน่งและระดับ -ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างให้เป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรมตรวจสอบได้ และเป็นไปตามกฎระเบียบราชการกำหนด 	ไม่ใช้งบประมาณ

ลำดับ	นโยบายการบริหาร	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณ
๖	ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษา วินัยของบุคลากรในหน่วยงาน	-การส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรมและยึดหลักธรรมาภิบาลในการ ปฏิบัติงาน	-แจ้งให้บุคลากรในสังกัดรับทราบถึงประมวล จริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น นโยบาย คุณธรรม จริยธรรม ข้อบังคับเทศบาลตำบล บ้านโพธิ์ ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วน ท้องถิ่นและส่งเสริมให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง รักษาระเบียบ วินัยข้อบังคับจรรยาบรรณของทางราชการ -ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างเป็นธรรม รวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้ บังคับบัญชาปฏิบัติตามข้อบังคับ ระเบียบ และ จริยธรรมในการทำงาน -ส่งเสริมให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและ พนักงานจ้างปฏิบัติงานตามแผนการเสริมสร้าง มาตรฐานวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกัน การทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ

ลำดับ	นโยบายการบริหาร	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณ
๗	ด้านการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ	-การจัดวางเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน และปรับปรุงระบบฐานข้อมูลบุคคล เพื่อใช้ตรวจสอบเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน	-จัดทำคู่มือแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพและแจ้งเวียนให้ข้าราชการในหน่วยงานรับทราบ -ปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรในระบบสารสนเทศ ศูนย์การบริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติให้เป็นปัจจุบันเพื่อใช้ตรวจสอบเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน -เจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรม	ไม่ใช้งบประมาณ
๘	ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต	-การเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรของเทศบาลตำบลบ้านโพธิ์ -การสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลตำบลบ้านโพธิ์	-บุคลากรของเทศบาลตำบลบ้านโพธิ์เข้ารับการอบรมตามหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน -ปรับสภาพแวดล้อม จัดสถานที่ทำงานให้น่าอยู่ปลอดภัยตามหลักอาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อมในการทำงาน โดยจัดทำกิจกรรม ๕ ส. ทุกวันศุกร์ -การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ -พิจารณาจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่น เป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัล ประจำปี สำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลบ้านโพธิ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๑,๑๔๗,๒๐๔.๗๑