

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลเทศบาลตำบลบ้านโพธิ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. การบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resource Management)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ
๑	- การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑. ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘ ๒. ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (วันที่ ๑ ต.ค. ๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ ก.ย. ๖๘)
๒	การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ - การจัดทำคู่มือความก้าวหน้าในสายงานอาชีพ	๑. พนักงานเทศบาลได้รับการคัดเลือกและสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๕ ราย ๒. พนักงานเทศบาลได้รับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งในตำแหน่งประเภททั่วไปให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ระดับชำนาญการ) จำนวน ๑ ราย	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (วันที่ ๑ ต.ค. ๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ ก.ย. ๖๘)
๓	การโอนย้ายพนักงานเทศบาลและพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น	มีการโอนย้ายพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ตามแผนอัตรากำลึง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๑. รับโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๒ ราย ๒. รับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น จำนวน ๑ ราย ๓. ให้โอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๕ ราย	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (วันที่ ๑ ต.ค. ๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ ก.ย. ๖๘)

๒. การพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resource Development)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ
๑	โครงการพัฒนาศักยภาพคณะผู้บริหาร สมาชิก สภาเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง เทศบาลตำบลบ้านโพธิ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	- หลักสูตร “การพัฒนาศักยภาพคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง เทศบาล ตำบลบ้านโพธิ์” ณ สำนักงานเทศบาล ตำบลบ้านโพธิ์ และทัศนศึกษาดูงาน จังหวัดสุพรรณบุรี - ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๕๙ คน	๙๐,๐๐๐.-	๖๗,๖๒๘.๒๒	๒๕-๒๖ กันยายน ๒๕๖๘
๒	โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	- หลักสูตร “คุณธรรมจริยธรรม” ณ สำนักงานเทศบาลตำบลบ้านโพธิ์ - ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๕๙ คน	๒๕,๐๐๐.-	๑๓,๔๑๐.-	๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๗
๓	โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น	- จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามโครงการกิจกรรมของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นหรือหน่วยงานอื่น - มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๕๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๓๑ ของบุคลากรทั้งหมด	ตามหน่วยงานต้นสังกัดเข้ารับการฝึกอบรม	เป็นไปตามหลักสูตรของโครงการ/กิจกรรม	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (วันที่ ๑ ต.ค. ๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ ก.ย. ๖๘)

ข้อมูลด้านทรัพยากรบุคคล เทศบาลตำบลบ้านโพธิ์

๑. สถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง		
ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร ที่มีคนครอง	จำนวนบุคลากร ที่มีงบประมาณ
บริหารท้องถิ่น	๑	๒
อำนวยการท้องถิ่น	๑๐	๑๒
วิชาการ	๑๐	๑๔
ทั่วไป	๖	๖
ลูกจ้างประจำ	๑	๑
พนักงานจ้าง	๒๙	๓๒
บริหารสถานศึกษา	-	-
พนักงานครู	๒	๔
รวม	๕๙	๗๑

ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

๒. สถิติการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับสูงขึ้น (ข้อมูลปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘)

สถิติการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับที่สูงขึ้น		
รายละเอียด	ประเภททั่วไป (ระดับชำนาญงาน)	ระดับวิชาการ ระดับชำนาญการ
การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ สูงขึ้น	-	๑

๓. สถิติการโอนย้าย (ข้อมูลปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘)

สถิติการโอนย้าย	
รายละเอียด	จำนวน
๑. การรับโอนข้าราชการท้องถิ่นมาดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน	๓ ราย
๒. ให้โอนย้ายเนื่องจากได้รับการคัดเลือกและสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร	๕ ราย

๔. สถิติการลาออก (ข้อมูลปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘)

ส่วนราชการ	จำนวน		
	พนักงานเทศบาล	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง
สำนักปลัดเทศบาล	-	-	-
กองคลัง	-	-	-
กองช่าง	-	-	-
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	-	-	-
กองการศึกษา	-	-	-
รวม	-	-	-

ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ประเด็นการรายงานผล	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑. การประเมินผลการปฏิบัติงาน	แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน จัดส่งมายังงานการเจ้าหน้าที่ล่าช้า ไม่เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	ควรจัดทำแบบประเมินให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์และจัดส่งมายังฝ่ายบรรจุแต่งตั้งและอัตรากำลังภายในระยะเวลาที่กำหนด
๒. การพัฒนาบุคลากร	๑. เนื่องจากภารกิจหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดมีปริมาณมาก ทำให้ไม่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับงานที่ตนเองรับผิดชอบได้อย่างเต็มที่ ๒. การติดตามประเมินผลการพัฒนาบุคลากรยังขาดความต่อเนื่อง	๑. ปรับรูปแบบการฝึกอบรมให้เหมาะสมกับสถานการณ์ ๒. ส่งเสริมให้บุคลากรกระตือรือร้นในการพัฒนาตนเอง ส่งเสริมในการพัฒนาตนเองในทุกๆ ด้าน ๓. ควรมีการติดตามผลและประเมินผลการฝึกอบรมอย่างต่อเนื่อง อย่างเป็นระบบ จะมีผลต่อการพัฒนาบุคลากรอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดความเป็นรูปธรรม